



1. Что такое профсоюз?

Слово "профсоюз" стало для нас привычным и ассоциируется с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культмассовой работы. Этими вопросами профсоюзы занимаются, но они являются не главными.

Основные задачи любого профсоюза:

- решение социальных вопросов работников;
- решение вопросов об определении рабочего времени и времени отдыха;
- разбор нарушений и штрафов, накладываемых на сотрудников администрацией предприятия;
- организация безопасного рабочего процесса;
- решение вопросов о зарплате и пенсионном обеспечении сотрудников.

Главными приоритетами в деятельности профсоюзов являются:

1. Улучшение условий и оплаты труда.
2. Защита законных прав работников.
3. Взаимодействие с руководством предприятия и иными высшими инстанциями в интересах работников.
4. Контроль за соблюдением трудового законодательства.

ТЫ ПЛАТИШЬ 1% ОТ СВОЕЙ ЗАРПЛАТЫ В КАЧЕСТВЕ ПРОФСОЮЗНОГО ВЗНОСА И ТЕБЕ ГАРАНТИРОВАНЫ:

**В ПРОФСОЮЗЕ
ТЫ НЕ ОДИНОК.**

**ТВОЯ
ПРОБЛЕМА -
НАША
ПРОБЛЕМА**



БЕЗ ПРОФСОЮЗА ТЫ РИСКУЕШЬ ОСТАТЬСЯ ОДИН НА ОДИН СО СВОИМИ ПРОБЛЕМАМИ БЕЗ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!

2. Чем занимается профсоюз?

Круг проблем, которыми приходится заниматься профсоюзу, очень широк. Прежде всего это — борьба за соблюдение администрацией трудового законодательства против ущемления прав работников, незаконных увольнений, ухудшения условий труда. Кроме того, профактивисты берут на себя и многие другие функции социальной поддержки и защиты. Чтобы решить стоящие перед ним задачи, профсоюз должен постоянно прибегать к помощи юристов, специалистов в области охраны труда и экологии, экономистов. Они работают в составе аппарата профсоюза и следят за соблюдением трудового законодательства, сами готовят проекты законов и решений, улучшающие условия жизни трудящихся, следят за соблюдением техники безопасности и экологическим состоянием предприятий, организуют работу объектов социально-бытового и культурного назначения: детских клубов и летних лагерей, Домов культуры и библиотек. На все это требуются средства, которые складываются из членских взносов. У нас эти взносы не очень велики — 1 процент от заработной платы.

3. Какими методами профсоюз добивается своих целей?

Лучший способ добиться целей, стоящих перед профсоюзом, — заключить договор с работодателем на предприятии и соглашение с правительством и работодателями на уровне страны и региона. Подписанию такого соглашения предшествуют долгие и напряженные переговоры. Дело в том, что объективно интересы работодателя (администрации, собственника) и наемного работника не совпадают. Интересы наемных работников противоположны. Трудящиеся хотят получить как можно более высокую зарплату, иметь здоровые условия труда, а на вредном производстве — льготы и компенсационные выплаты. Их интересы за столом переговоров представляет соответствующий профсоюзный орган. Чтобы успешно вести переговоры, профсоюзные работники должны быть хорошо подготовлены: знать необходимые законы, не хуже администрации разбираться в делах предприятия, словом, быть в своем деле профессионалами.

Если стороны приходят к согласию, то они подписывают договор, гарантирующий права трудящихся. Но может случиться и такое, что администрация откажется вести переговоры или не заключит договор, либо будет нарушать подписанное ранее соглашение. В этом случае профсоюз использует свое законное право обратиться в суд. Но процесс может тянуться долго, и тогда на повестку дня встает вопрос о **КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ**. Они могут быть в форме митингов, пикетов, наконец, забастовок. Успех коллективных действий, а значит, и личное благополучие работников зависит от степени солидарности, существующей в профсоюзе, готовности рабочих действовать вместе

слаженно и решительно. Но есть и другие факторы, способные помочь обеспечить победу, — это степень организованности профсоюза, мобильности его аппарата, умение работать со средствами массовой информации, настроить в свою пользу общественное мнение.

4. ТОЛЬКО ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ВПРАВЕ РАССЧИТЫВАТЬ:

- На экономическую защиту. Главнейшие задачи профсоюза – повышение зарплаты наемным работникам, сохранение и создание рабочих мест. Важнейшую роль в защите интересов членов профсоюза играет коллективный договор, заключаемый профсоюзным комитетом с работодателем.

- На правовую защиту

- при невыполнении пунктов коллективного договора;
- при необоснованном увольнении; при неверном исчислении заработной платы;
- при переводе на нижеоплачиваемую работу;
- при необоснованном изменении режима работы, графика отпусков;
- при необоснованном отказе в предоставлении льгот и компенсаций при работе в особых условиях труда;

- На обеспечение безопасных условий. Профком:

- контролирует качественное проведение аттестации рабочих мест;
- содействует своевременному и качественному обеспечению спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты;
- оказывает содействие в своевременном обеспечении молоком, спецпитанием, мылом и другими обеззараживающими средствами;
- контролирует обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями по действующим нормативам;
- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве;

- Каждый член профсоюза имеет право:

- на индивидуальную бесплатную консультацию и юридическую помощь по социально-трудовым вопросам;
- на помощь в подготовке документов в судебные, контролирующие и надзорные органы;
- на помощь в решении социальных проблем; · на обучение и повышение квалификации.

Что дает членство в Профсоюзе

1. Участие Профсоюза в управлении образовательным учреждением, включение представителей профсоюзной организации в аттестационную комиссию, в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

2. Защита социально-трудовых прав работников регулирование социально-трудовых прав работников через коллективный договор, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, защита пенсионных прав, получение бесплатных индивидуальных консультаций по юридическим вопросам, бесплатное представительство интересов в судах.

3. Информационная работа

правовое просвещение через профсоюзные кружки, газету «Мой профсоюз» обучение профактива, профсоюзная страничка на сайте учреждения

4. Материальная поддержка членов профсоюза

оказание материальной помощи за счет средств первичной профсоюзной организации и за счет фонда материальной поддержки, премирование активистов Профсоюза, получение заемных средств в Горкоме Профсоюза до 10000 рублей на срок до 1 года (без %), получение скидок от организаций торговли, обслуживания, культуры и спорта по профсоюзной дисконтной карте, возможность участия в поездках выходного дня, туристических поездках по проекту «Профтур».

5. Оздоровительная работа среди членов профсоюза и их детей

право получения льготной путёвки в санаторий-профилакторий «Юбилейный», оздоровление в санаториях и профилакториях города по договору ГК Профсоюза, приобретение санаторных путевок с 20% скидкой в санатории южного направления.

В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам образования нужно в полной мере пользоваться этим.

Подробную информацию о работе Нижнетагильской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Вы можете получить на сайте: <http://prof-nt.ru/>