Администрация города Нижний Тагил
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 27.01 2021 № 96

Об организации и проведении муниципального конкурса профессионального мастерства молодых педагогов «Педагогический дебют»

В целях совершенствования профессионального мастерства и повышения социальной значимости и престижа педагогической профессии, на основании Указа Губернатора Свердловской области (№ 411-УГ от 28.08.2018г), на основании Положения проведения Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» (утверждено Правлением Ассоциаций Лучших школ и заместителем председателя Комитета Государственной Думы ФС РФ по образованию 06 декабря 2015 года), руководствуясь Положением об управлении образования,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в период с 15 февраля 2021 года по 26 марта 2021 года муниципальный конкурс профессионального мастерства молодых педагогов «Педагогический дебют».

2. Утвердить:

– Положение о муниципальном конкурсе профессионального мастерства молодых педагогов «Педагогический дебют» (Приложение № 1);

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Т.В. Пименову, главного специалиста управления образования Администрации города Нижний Тагил.

Начальник управления образования Т.А. Удинцева

Пименова Т.В.
36-36-86

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом управления
образования Администрации
города Нижний Тагил
от 27.01.2021 № 96

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном конкурсе
профессионального мастерства молодых педагогов
«Педагогический дебют»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» (далее - Конкурс) и подготовлено на основе Положения проведения Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» (утверждено Правлением Ассоциаций Лучших школ и заместителем председателя Комитета Государственной Думы ФС РФ по образованию 06 декабря 2015 года).

1.2. Организатором конкурса является управление образования Администрации города Нижний Тагил и комитет Нижнетагильской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2. Цели и задачи Конкурса.

2.1. Конкурс проводится в целях создания условий для развития творческого потенциала и самореализации молодых педагогических работников, содействия формированию активной гражданской позиции, повышения их мотивации к профессиональному росту.

2.2. Задачи Конкурса:

• создание условий для самовыражения творческой и профессиональной индивидуальности, реализации личностного потенциала молодых педагогов;

• представление педагогическому сообществу лучших образцов педагогической деятельности молодых учителей;

• привлечение внимания педагогических коллективов и профсоюзных организаций к проблемам молодых учителей.

3. Руководство и организация Конкурса.

3.1. Общее руководство организацией и проведением Конкурса осуществляет организационный комитет (далее – Оргкомитет) – Приложение № 1.

3.2. Оргкомитет Конкурса:

• утверждает списки участников конкурса;

• утверждает составы жюри Конкурса;

• организует проведение Конкурса;

• разрабатывает критерии оценивания представленных материалов;

• разрабатывает конкурсные задания и критерии их оценивания;

• организует подведение итогов Конкурса, награждение победителей и лауреата.

3.3. Конкурс проводится в 2 этапа - заочный и очный в режиме онлайн.

3.4. Жюри Конкурса.

Для экспертизы конкурсных материалов (заочный этап) и оценивания конкурсных испытаний формируется Жюри конкурса из специалистов, имеющих опыт практической работы в системе образования, владеющих навыками экспертизы конкурсных (творческих) состязаний (очный этап - онлайн).

3.5. При экспертизе конкурсных материалов обеспечивается:

• объективность оценки представленных материалов в строгом соответствии с критериями и процедурой оценивания;

• конфиденциальность.

3.6. Победители заочного этапа Конкурса определяются по рейтингу, выстроенному на основании экспертных оценок в каждой номинации.

3.7. На очном этапе Жюри оценивает все конкурсные задания победителей заочного этапа в каждой номинации.

3.8. Организационные вопросы конкурса:

Заявки на участие в конкурсе подаются в Городской комитет Профсоюза **до 15 февраля 2021 года** (Приложение № 2).

Оргкомитет Конкурса проводит регистрацию заявок на участие в конкурсе на основании следующих документов:

- копия диплома о профессиональном образовании, заверенная руководителем образовательного учреждения;
- копия трудовой книжки, заверенная руководителем образовательного учреждения;
- выписка из решения профсоюзного комитета образовательной организации о представлении на конкурс члена профсоюза (представление первичной профсоюзной организации учреждения должно содержать аргументы, на основании которых данный педагог выдвигается на участие в городском конкурсе;
- анкета участника (Приложение № 3);
- портфолио (предлагаемые разделы: общие сведения о педагоге, результаты педагогической деятельности, научно-методическая деятельность, внеурочная деятельность, работа по созданию методического комплекса, отзывы участников образовательного процесса о деятельности педагога, участие в жизни коллектива и первичной профсоюзной организации);
- цветная фотография (портрет 9х13, в формате JPG);
- жанровая цветная фотография (с урока, с внеклассного мероприятия и т.д.; в формате JPG);
- видеоматериалы (фрагменты одного урока с использованием новых педтехнологий или мероприятия и т.д.) продолжительностью не более 7 минут.
- видеоролик-презентация конкурсанта – не более 5 минут.

До 26 февраля участники должны представить в оргкомитет все необходимые материалы.

<u>Первый этап</u>

С 1-12 марта – рассмотрение и оценка членами Жюри представленных на конкурс материалов и определение финалистов конкурса.

<u>Второй этап</u>

С 24 по 26 марта – очный этап Конкурса «Педагогический дебют»:

- презентация участника;
- показ фрагмента урока/занятия, мероприятия;
- ток-шоу «Профессиональный разговор» (тема оглашается накануне мероприятия).

4. Участники Конкурса.

4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

• «Молодые учителя начальной школы»;

• «Молодые учителя средней школы»;

• «Молодые педагоги дополнительного образования»;

• «Молодые воспитатели дошкольных образовательных организаций».

4.2. Принять участие в конкурсе могут молодые педагогические работники муниципальных образовательных учреждений всех видов и типов, педагогический стаж которых не превышает 5 лет, члены Нижнетагильской городской организации Профсоюза, имеющие профсоюзных стаж не менее одного года на 01.01.2021

4.3. Выдвижение кандидатов на конкурс осуществляется профсоюзными комитетами образовательных организаций.

Процедура отбора на городской конкурс определяется в профсоюзных организациях образовательных учреждений самостоятельно с учетом настоящего Положения.

От образовательного учреждения выдвигается не более 1 участника конкурса.

5. Критерии оценивания.

5.1. Заочный этап.

- Культура оформления материалов заочного этапа (до 5 баллов);
- Оценка портфолио (до 10 баллов).

Полнота представления образовательной и воспитательной деятельности, её результативность, инновационный подход к профессиональной деятельности, разнообразие форм работы, активное участие конкурсанта в жизни коллектива и профсоюзной организации, достижения в творческой деятельности и спорте.

- Оценка видеопрезентации (до 10 баллов).

Полнота представления об участнике, его профессиональном выборе, процессе становления, профессиональных достижениях и социальной активности, творческих способностях, здоровом образе жизни.

- Оценка видеоматериалов: для учителей – уроков, для воспитателей – занятия, для педагогов дополнительного образования – мероприятия (до 20 баллов).

Знание предмета, методическая компетентность, использование новых педагогических технологий, способов, методов и приемов интерактивного образования, знание предмета, психолого-педагогическая компетентность, коммуникационные навыки.

5.2. Очный этап (участники – победители заочного этапа; возможно в режиме онлайн). Видеопрезентация / видеоурок / занятие / мероприятие.

Ток-шоу «Профессиональный разговор».

Понимание проблем образования, культура речи, мировоззренческая позиция, аргументированность высказывания, нестандартность суждений, ценностно-ориентированная и личностная позиция, коммуникативная культура.

6. Подведение итогов конкурса.

На основании результатов 2-х этапов определяются по 3 победителя в каждой номинации.

Победители конкурса награждаются совместными Почетными грамотами управления образования Администрации города Нижний Тагил и

Нижнетагильской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Победителям в каждой номинации выплачивается денежная премия в размере 5000 рублей.

Всем участникам конкурса молодых педагогов вручаются совместные Благодарственные письма управления образования и комитета городской организации Профсоюза, а также памятные профсоюзные подарки.

Приложение № 1
к Положению о муниципальном конкурсе
профессионального мастерства
молодых педагогов
«Педагогический дебют»

СОСТАВ
оргкомитета и обязанности членов оргкомитета по подготовке и проведению муниципального этапа XII Областного фестиваля творчества работников образования Свердловской области «Грани таланта»

№ п/п	ФИО	Должность	Обязанности
1.	Удинцева Татьяна Аркадьевна	Начальник управления	Председатель оргкомитета **47-81-15**
2	Кузнецова Людмила Геннадьевна (по согласованию)	Председатель Нижнетагильского ГК профсоюзов работников образования и науки РФ	Сопредседатель оргкомитета **25-52-44**
3.	Пименова Татьяна Валерьевна	Главный специалист, руководитель сектора по работе с кадрами и документационному обеспечению управления образования	Секретарь оргкомитета. Документационное обеспечение. Решение организационных вопросов. **36-36-86**
Члены оргкомитета			
4.	Копалова Ольга Александровна	Директор МАНОУ «Нижнетагильский Дом Учителя»	Координация работы с управлением образования, ГК профсоюза. Решение организационных вопросов проведения отборочного и муниципального этапов. Прием заявок по итогам отборочного этапа, подготовка оценочных листов и протоколов решений жюри. **43-40-10**
5.	Новокшонова Наталья Григорьевна	МАНОУ «Нижнетагильский Дом Учителя»	Координация работы с, управлением образования, ГК профсоюза. Решение организационных вопросов проведения отборочного и муниципального этапов. Прием заявок по итогам отборочного этапа, подготовка оценочных листов и протоколов решений жюри. **25-52-33**
7.	Попова Даниля Николаевна (по согласованию)	Заместитель председателя ГК профсоюзов работников образования и науки РФ	Координация работы с МБОУ ДО ГДДЮТ, управлением образования, МАНОУ «Нижнетагильский Дом Учителя». Обеспечение питания жюри, решение организационных вопросов по награждению победителей. **25-52-44**

Приложение № 2
к Положению о муниципальном конкурсе
профессионального мастерства
молодых педагогов
«Педагогический дебют»

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

_____

(наименование первичной профсоюзной организации)

ВЫПИСКА
из протокола № ___ заседания профсоюзного комитета

«___» _____ 200__ г.

Избрано в состав профкома: ____ чел.

Присутствовали: ____ чел.

СЛУШАЛИ: _____, председателя профкома о выдвижении на конкурс молодых педагогов «Педагогический дебют»

ПОСТАНОВИЛИ: Выдвинуть на конкурс молодых педагогов «Педагогический дебют»

_____

(Ф.И.О. полностью)

ХАРАКТЕРИСТИКА:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

ГОЛОСОВАЛИ: «за»_____, «против»_____, «воздержались»_____.

Председатель
профсоюзной организации _____ _____
(подпись) *(расшифровка подписи)*

Согласовано
Руководитель учреждения _____ _____
(подпись) *(расшифровка подписи)*

Приложение № 3
к Положению о муниципальном конкурсе
профессионального мастерства
молодых педагогов
«Педагогический дебют»

Анкета участника
муниципального конкура профессионального мастерства
молодых педагогов «Педагогический дебют»
(заполняется конкурсантом)

1. Ф.И.О. _____

2. Число _____ Месяц _____ Год рождения _____

3. Место работы_____ 4. Должность_____

5. Телефон _____
6. 6. E-mail: _____
7. Стаж работы в данном учреждении _____
_____
8. Почему Вы выбрали профессию педагога
_____
_____
_____
_____

9. Есть ли педагоги в Вашей семье (если да, то укажите ФИО, где и кем работает)
_____
_____
_____
_____
_____

10. Есть (был) ли у Вас любимый учитель? Какие его качества нравились ученикам и Вам (укажите ФИО, где и кем работает (работал)_____
_____
_____

11. Кто для Вас является примером современного учителя?
_____
_____
_____
_____

12. Какими новыми технологиями вы владеете, чтобы могли поделиться с коллегами качества
_____
_____
_____
_____
_____

13. Какие трудности испытываете?

_____
_____
_____
_____
_____

14. Нужен ли, по-вашему мнению, наставник молодому специалисту? В чем Вы видите его роль?

_____
_____
_____
_____

15. Что бы вы предложили профкому и ГК Профсоюза для содействия в становлении молодых педагогов

_____
_____
_____
_____

16. Ваш педагогический девиз_____
_____
_____

17. Ваши хобби, увлечения _____
_____
_____
_____
_____
_____

Личная подпись _____